



UNITÉ RÉGIONALE LOISIR ET SPORT

Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine

PROFIL DES COMPÉTENCES POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'URLS GÎM

Ce document identifie les compétences nécessaires au bon fonctionnement du conseil d'administration de l'URLS GÎM. *Noter qu'est éligible toute autre candidature qui ne correspondrait pas au profil de compétences recherchées dressé par le conseil d'administration.*

Les compétences pour compléter le profil du conseil d'administration, pour l'année 2026-2027, seraient:

Connaissance des communautés autochtones

La personne possède des connaissances et des aptitudes pour établir des relations basées sur la confiance et le respect (réciprocité) et une sensibilité à la culture des peuples des premières nations.

Cybersécurité

La personne possède une bonne connaissance de l'ensemble des technologies, des processus, des pratiques, des mesures d'intervention et d'atténuation dont la raison d'être est d'empêcher que les réseaux, ordinateurs, programmes et données soient attaqués ou endommagés, ou qu'on y accède sans autorisation, afin d'en assurer la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité.

Autres compétences pertinentes:

Comptabilité et finance

La personne possède des compétences et des connaissances des règles comptables applicables aux OBNL et de l'expérience dans la gestion des ressources financières d'organisation.

Droit

La personne possède des connaissances et des habiletés en droit.

Ressources humaines

La personne possède de l'expérience dans la gestion des ressources humaines au sein d'une entreprise permettant de soutenir l'organisation dans la mise en place d'une culture organisationnelle positive.



UNITÉ RÉGIONALE LOISIR ET SPORT

Caspésie - Îles-de-la-Madeleine

Gestion organisationnelle

La personne possède des connaissances dans la gestion d'un organisme à but non lucratif. Elle est en mesure d'utiliser ses connaissances et ses expériences pour en faire bénéficier la corporation et lui permettre d'atteindre son plein potentiel.

Équité, diversité et inclusion

La personne possède des connaissances en équité, diversité et inclusion, principe qui permet que les personnes, quelles que soient leur identité et leurs différences, soient traitées en tenant compte de leurs caractéristiques particulières afin d'en arriver à un résultat qui se veut le plus juste possible.

Organisation d'événements

La personne possède des connaissances et expériences dans l'organisation d'événements (création, planification, gestion de projet, coordination, communication, évaluation) de petite ou grande échelle.

Connaissance du secteur

La personne a de l'expérience au sein de la collectivité sportive, du loisir, de l'activité physique et du plein air et comprend les enjeux du milieu, ce qui lui permet de faciliter le développement et la mise en place des relations entre et avec les partenaires.

Facteurs ESG (Environnement-social-gouvernance)

La personne possède une bonne connaissance des facteurs ESG. Le facteur environnemental indique si une entreprise pollue ou si elle met en œuvre des pratiques durables. Le facteur social tient compte de la façon dont l'entreprise travaille avec son personnel, sa clientèle, ses fournisseuses et fournisseurs et l'ensemble de la collectivité, ainsi que de l'impact qu'elle a sur elles et eux. Enfin, le facteur de gouvernance porte sur la direction de l'entreprise, ses contrôles internes et ses vérifications, la supervision de la gouvernance par le conseil d'administration et la rémunération des membres de la haute direction.

Planification stratégique

La personne possède des connaissances et des habiletés dans l'élaboration et la mise en place d'un plan stratégique permettant d'orienter la corporation et son développement. Elle possède aussi de l'expérience dans la mise en place de politiques organisationnelles permettant de bien structurer l'organisation et ses activités.

Expérience en tant qu'administrateur.trice

La personne a une expérience significative au sein d'un conseil d'administration.